

感覚評価からの脱却！ 正当な評価と給与制度のポイントとは

◇ ◆ 経営者様・経営関係者様向け ◆ ◇

2月18日 火曜日

16:00～18:00（受付は15:45～）

会場 FMBコンサルタンツ株式会社
イノベーションルーム



（担当：中川）

大阪府中央区北浜3-7-12 京阪御堂筋ビル7階

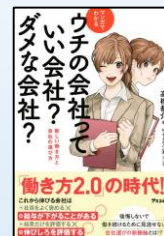
¥ 無料

プログラム

- ◆ 人事領域における課題
- ◆ 人事評価制度の変遷と新たな役割
- ◆ 今、注目される従業員エンゲージメント
- ◆ 従来型の人事評価制度との違い
- ◆ 実践ワークショップ
- ◆ お客様の成功事例紹介

参加者特典

- ・ あしたのチーム創業者高橋恭介の書籍
- ・ 評価シートサンプル
- ・ 業界他社事例（評価項目サンプル）
- ・ 人事評価制度無料診断



ご存じですか？人事評価に対する不満を持つ社員は約7割、その理由の1位が「評価と報酬が連動されていない」ことなのです。自分のがんばりが正当に評価され、それが給与にどのように反映されるかの「給与決定のルール」が見える化されていることで、社員一人一人が仕事にやりがいを感じ、生産性高く業務することが可能となります。

しかし多くの企業においては勤続年数による給与査定から、脱却できずにいる現状があります。これからは、一人一人の目標を正しく設定し、到達度をしっかりと図り、評価・査定をしていくための“あらたなものさし”が必要となっているのです。

本セミナーではこうしたこれまでの常識を見直し、これからの時代に求められる新しい給与連動のルールと、会社の業績アップと社員の給与アップの好循環を実現する人事評価制度のポイントを、2,700社以上の導入実績を持つ株式会社あしたのチームが徹底解説いたします！！

会場への詳しい
地図はこちら



講師 株式会社あしたのチーム
マネージャー 森 良雅氏

前職の人材紹介事業では、3000人以上の人材紹介に従事。あしたのチーム社員数30名の時に入社。100社以上の人事評価制度構築に携わる。ヒトモカネのヒトに特化したキャリアを積む。キャリアコンサルタント資格保有者。

▽▼お申し込みはFAX：06-6210-1814またはメール：ml-website@fmbc.jpまで▽▼

お名前		お会社名	
TEL		メール	

FMBコンサルタンツ株式会社

大阪府中央区北浜3-7-12 京阪御堂筋ビル7階 TEL：06-6210-1813（担当：中川）

【資本金】2,700万円 【所在地】大阪Office 東京Office 【事業内容】経営コンサルティング事業（財務コンサルティング・人事評価コンサルティング・補助金申請サポート等） 株式会社あしたのチーム公式パートナー企業 経営革新等支援機関（近財金1第37号）