

あしたの 人事評価アワード2016

あしたの人事コンサルタント部門受賞

FMB コンサルタンツ株式会社



部門紹介

あしたのチームが展開する「あしたの人事コンサルタント養成講座」の受講・認定取得を通し、ご自身やご自身の企業の売り上げ・事業拡大に成功したあしたの人事コンサルタントに贈られます。

受賞理由

FMBコンサルタンツ株式会社は、あしたのチームが提供する「あしたの人事コンサルタント養成講座」の受講・認定取得を通し、売り上げ向上はもちろん、自社内に「人事コンサルタントチーム」を設け、より組織立った精力的な活動の先駆けとして、あしたの人事コンサルタント部門を受賞しました。

企業紹介

会社名 : FMBコンサルタンツ株式会社

代表者名 : 代表取締役 上地弘恭

設立 : 2005年3月

所在地 : 大阪、東京

認定・資格 : 一般社団法人日本経営士会・近畿支部会員

経営革新等支援機関(20121016近畿第46号及び近財金1第397号)

あしたのチーム認定 人事コンサルタント登録(0期02号認定)

業務内容 : 経営コンサルティング事業

EPM(企業業績管理)コンサルティング

人事評価制度構築及び運用コンサルティング等

FMBコンサルタンツ株式会社は、「財務・経営管理の課題解決」を軸とし、2005年の設立以来、中小企業の財務強化に欠かせない「低利融資」「補助金」制度の活用を推進し、経営陣が自社の業績を正しく把握すること、そしてその向上に注力できるための「経営管理機能」の導入を支援しています。

単なるアウトソーシングではなく、経営者の立場で物事を考え、サポートする、「経営計画・成長戦略」特化型のプロフェッショナル集団として、経営者の方々と共に課題解決に取り組んでいます。



「あしたの人事コンサルタント」を選んだ理由

財務コンサルタントが感じた、「人事関連」課題

私とあしたのチームとの出会いは、あしたのチームのHPからでした。私自身、経営者として、自社で人事評価制度導入を考えていたことがきっかけです。その中で目にした「あしたの人事コンサルタント養成講座」。ここに、私は大きな可能性を感じたのです。

なぜなら、私が財務コンサルタントとして仕事をさせていただいている企業に共通した課題、それこそが「人事関連」課題だったためです。

財務のコンサルティングをすればするほど、事業計画を実行していく現場の人々の大切さがわかってきました。どんなに素晴らしい計画を打ち出しても、それを実行する人々の想いを掴むことができなければ、それは意味がありません。財務面を強固にしていくためには、財務関連課題にばかり目を向けるのではなく、人事関連過大に目を向けることが必要だったのです。

この観点から、人事評価制度を整備することは非常に効果があると考え、そして自社導入を検討していたこともあり、養成講座受講を決めました。

「あしたの人事コンサルタント」認定を得るまで・得た効果

人事コンサルタントトップの受注件数！

「どこにもないサービス」も、綿密なサポートで力に。

本格的な活動を始めて4ヶ月が経ちましたが、既に4件の受注を獲得することができています。これは、養成講座が体系立っており、専門家でなくとも十分なノウハウ・知識獲得ができること、そして、人事コンサルタント認定取得後のサポートが非常に実践的であることで得られた成果です。

受注した4社の業界・企業規模

	業界	企業規模
A社	コンサルタント業	10名～20名
B社	プラスチック製品製造業	90名～100名
C社	建設機械販売業	10名～20名
D社	自動車部品加工業	30名～40名



あしたの人事コンサルタント養成講座の様子

養成講座のカリキュラムは、高橋社長の営業ロープレに始まり、実際に企業様が作成された目標項目等が教材にされており、驚くほど具体的な内容になっています。それでいながら、営業から受注、構築、導入、運用の流れ、各フェーズにおいて必要な資料等はテンプレート化されており、非常に体系立っています。

講座を受けるだけでも、「ゼツタイ!評価」は、高橋社長が0から作り上げたサービスであり、中小・ベンチャー企業の理解が深く、実際の現場の社員にとって必要な制度になっていることがわかります。

社内に「人事コンサルタント」チームを組織。更なる事業拡大へ。

我々FMBコンサルタンツは、現在社内に「あしたの人事コンサルタントチーム」を組織し、精力的に取り組んでいます。それは、顧客の課題を財務・人事の両輪で解決しようとしても、やはり自分ひとりでの力では出来ない。まさにチーム力が必要だからです。

本業である財務課題を解決しようとするれば、必ず人の問題が関係します。ここに人事評価制度を提供できれば、財務コンサルティングだけでは成し得ない成果をあげ、貢献することができます。そして、それが可能なメンバーが増えることは、より大きな貢献ができるということ。ですから、自分以外のメンバーにも人事評価制度について学んでもらい、組織立って活動していくことにしたのです。

あしたのチームとは、この組織作りをきっかけに、資本提携も行っています。この資金で、社内に「人事コンサルタント専用セミナールーム」を開設し、人事コンサルタント職として採用も開始しています。セミナールームでは、既に複数回の共催セミナーを行い、高橋社長と共に、人事評価制度の必要性について訴求を続けています。



あしたの人事コンサルタント専用セミナールームでの講演の様子